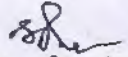


उत्तराखण्ड शासन
कार्मिक अनुभाग-4
संख्या- 438 /XXX(4)/2017-02(19)/2016
देहरादून: दिनांक 28 नवम्बर, 2017

अधिसूचना संख्या-339/XXX(4)/2017-02(19)/2016, दिनांक नवम्बर, 2017 द्वारा प्रख्यापित "उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग अनुभाग अधिकारी (लेखा), समीक्षा अधिकारी (लेखा), सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) (संशोधन) ^{सेवा} विनियमावली, 2017 की प्रति निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित:-

1. सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तराखण्ड।
2. सचिव, उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग, हरिद्वार।
3. सचिव, गोपन (मंत्रिपरिषद्) अनुभाग, उत्तराखण्ड शासन।
3. महानिदेशक, सूचना एवं लोक सम्पर्क निदेशालय, उत्तराखण्ड, देहरादून।
4. अधिशासी निदेशक, एन0आई0सी0 सचिवालय परिसर, देहरादून।
5. निदेशक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री रुड़की, हरिद्वार को अधिसूचना की हिन्दी एवं अंग्रेजी प्रति संलग्न करते हुए इस अनुरोध के साथ प्रेषित कि कृपया उक्त अधिसूचना को असाधारण गजट विधायी परिशिष्ट भाग-4 खण्ड-क में मुद्रित करा कर इसकी 50 प्रतियाँ कार्मिक अनुभाग-04 को उपलब्ध कराने का कष्ट करें।


(सुनील श्री पांथरी)
अपर सचिव।

उत्तराखण्ड शासन
कार्मिक अनुभाग-4
संख्या: 339 /XXX(4)/2017-02(19)/2016
देहरादून: दिनांक 28 नवम्बर, 2017

अधिसूचना

प्रकीर्ण

राज्यपाल, भारत का संविधान के अनुच्छेद 318 के खण्ड (ख) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग तथा इस विषय में समस्त विद्यमान विनियमों और आदेशों में आंशिक संशोधन करते हुये उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग अनुभाग अधिकारी (लेखा), समीक्षा अधिकारी (लेखा), सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती, स्रोत, शैक्षिक योग्यता, अनुभव, भर्ती की प्रक्रिया तथा सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिये उक्त विनियमावली में अग्रेत्तर संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित विनियमावली बनाते हैं:-

उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग अनुभाग अधिकारी (लेखा), समीक्षा अधिकारी (लेखा), सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) (संशोधन) सेवा विनियमावली, 2017

भाग-एक

सामान्य

- | | | |
|---------------------------|----|--|
| संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ | 1. | (1) इस विनियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग अनुभाग अधिकारी (लेखा), समीक्षा अधिकारी (लेखा), सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) (संशोधन) सेवा विनियमावली, 2017 है।
(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी। |
| नाम एवं पदनाम परिवर्तन | 2. | (1) उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग लेखाकार विनियमावली, 2011 (जिसे यहाँ आगे मूल विनियमावली कहा गया है) में जहाँ-जहाँ लेखाकार एवं सहायक लेखाकार पदनाम आये हैं, वहाँ-वहाँ वह पदनाम समीक्षा अधिकारी (लेखा) एवं सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) पढ़े जायेंगे।
(2) मूल विनियमावली में विनियम 5 में समीक्षा अधिकारी (लेखा) पद के पश्चात् एक नया पद अनुभाग अधिकारी (लेखा) रख दिया जाएगा। |
| विनियम 2 का संशोधन | 3. | मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:- |



	स्तम्भ-1 विद्यमान विनियम	स्तम्भ-2 एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम
सेवा की प्रास्थिति	सेवा से उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग, लेखा संवर्ग अभिप्रेत है, जिसमें समूह 'ग' के पद सम्मिलित हैं।	सेवा से उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग, लेखा संवर्ग अभिप्रेत है, जिसमें समूह 'ख' और समूह 'ग' के पद सम्मिलित हैं।

विनियम 3 के उपविनियम (क) का संशोधन	4. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-	
------------------------------------	---	--

	स्तम्भ-1 विद्यमान विनियम	स्तम्भ-2 एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम
परिभाषाएं	"नियुक्ति प्राधिकारी" से सचिव, उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;	अनुभाग अधिकारी (लेखा) पद के सम्बन्ध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से अध्यक्ष, उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग तथा समीक्षा अधिकारी (लेखा) एवं सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) पद के सम्बन्ध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से सचिव, उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है।

विनियम 4 के उपविनियम (2) का संशोधन	5. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-	
------------------------------------	---	--

	स्तम्भ-1 विद्यमान विनियम	स्तम्भ-2 एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम
सेवा का संवर्ग	सेवा में कर्मचारियों तथा उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या जब तक उपविनियम (1) के अधीन पारित आदेशों द्वारा परिवर्तन न किया जाय, उतनी होगी, जो परिशिष्ट 'क' में दी गयी है।	सेवा में कर्मचारियों/अधिकारियों तथा उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या जब तक उपविनियम (1) के अधीन पारित आदेशों द्वारा परिवर्तन न किया जाय, उतनी होगी, जितनी संशोधित परिशिष्ट 'क' में दी गयी है।

विनियम 5
का
संशोधन

6. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1
विद्यमान विनियम

भर्ती का
स्रोत

सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों की भर्ती निम्नलिखित स्रोतों से की जायेगी :-

(1) सहायक लेखाकार-

आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

(2) लेखाकार-

मौलिक रूप से नियुक्त सहायक लेखाकारों में से, जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में कम से कम 05 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर लेने पर विभागीय चयन समिति के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा।

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम

अनुभाग अधिकारी (लेखा), समीक्षा अधिकारी (लेखा) एवं सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) के पदों पर भर्ती निम्नलिखित स्रोतों से की जायेगी :-

(1) सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा)- आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

(2) समीक्षा अधिकारी (लेखा)-

(एक) 50 प्रतिशत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

(दो) 50 प्रतिशत मौलिक रूप से नियुक्त सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) में से जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में कम से कम 05 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, विभागीय चयन समिति के माध्यम से अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

(3) अनुभाग अधिकारी (लेखा)-

मौलिक रूप से नियुक्त समीक्षा अधिकारी (लेखा) में से, जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में कम से कम 07 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, विभागीय चयन समिति के माध्यम से, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

विनियम 8
का
संशोधन

7. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-



स्तम्भ-1
विद्यमान विनियम

**शैक्षणिक
अर्हता**

सेवा में विभिन्न पदों की नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिये :-

सहायक लेखाकार-

(क) बी0कॉम या पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन एकाउन्टेन्सी तथा कम्प्यूटर संचालन में 'ओ' लेवल का सर्टिफिकेट, जिसमें कम्प्यूटर पर 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति होना आवश्यक है।

(ख) देवनागरी लिपि में हिन्दी का ज्ञान।

स्तम्भ-2
एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम

सेवा में विभिन्न पदों की नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित अर्हताएं होनी चाहिये:-

(1) सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा)

(एक) भारत में विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से बी0कॉम या पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन एकाउन्टेन्सी।

(दो) कम्प्यूटर पर हिन्दी टंकण में शुद्ध लेखन की न्यूनतम 4000 की-डिप्रेशन प्रति घण्टे की गति होनी अनिवार्य है।

(तीन) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी टंकण करने वाले को अधिमान दिया जायेगा, जिसमें अंग्रेजी टंकण में कम्प्यूटर पर शुद्ध लेखन की न्यूनतम 4500 की-डिप्रेशन प्रति घण्टे की गति होनी अनिवार्य है।

(चार) कम्प्यूटर के आधारभूत ज्ञान का परीक्षण किया जायेगा, जिसमें सम्मिलित होगा-

(1) विन्डो एवं इंटरनेट (2) एम0एस0 वर्ड (3) एम0एस0 एक्सेस (4) एम0एस0 एक्सेल (5) एम0एस0 पावर प्वाइंट।

स्पष्टीकरण- कम्प्यूटर के आधारभूत ज्ञान की अर्हकारी प्रकृति की परीक्षा में न्यूनतम 40 प्रतिशत अंक प्राप्त करना अनिवार्य होगा।

(पांच) देवनागरी लिपि में हिन्दी का ज्ञान।

(2) समीक्षा अधिकारी (लेखा)

(एक) भारत में विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से बी0कॉम या पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन एकाउन्टेन्सी।

(दो) कम्प्यूटर के आधारभूत ज्ञान

he

का परीक्षण किया जायेगा, जिसमें सम्मिलित होगा—

(1) विन्डो एवं इंटरनेट (2) एम0एस0 वर्ड (3) एम0एस0 एक्सेस (4) एम0एस0 एक्सेल (5) एम0एस0 पावर प्वाइंट।

स्पष्टीकरण— कम्प्यूटर के आधारभूत ज्ञान की अर्हकारी प्रकृति की परीक्षा में न्यूनतम 40 प्रतिशत अंक प्राप्त करना अनिवार्य होगा।

(तीन) देवनागरी लिपि में हिन्दी का ज्ञान।

विनियम 9
का
संशोधन

8. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1
विद्यमान विनियम

स्तम्भ-2
एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम

अधिमानी
अर्हता

अभ्यर्थी, जिसने—

1. प्रादेशिक सेना में न्यूनतम 02 वर्ष की अवधि तक सेवा की हो, या,
2. राष्ट्रीय कैडेट कोर का 'बी' प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो।

यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा अन्तिम चयन की श्रेष्ठता सूची में समान अंक धारित किया जाता है, तो निम्नलिखित अर्हताएं रखने वाले अभ्यर्थियों को अन्तिम चयन में वरीयता दी जायेगी—

(एक) प्रादेशिक सेना में न्यूनतम 02 वर्ष की अवधि तक सेवा की हो, या,
(दो) राष्ट्रीय कैडेट कोर का "बी" एवं "सी" प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो।

विनियम
10 का
संशोधन

9. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1
विद्यमान विनियम

स्तम्भ-2
एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम

आयु

सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी की आयु यदि पद 01 जनवरी से 30 जून की अवधि के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं, तो जिस वर्ष भर्ती की जाती है, उस वर्ष की 01 जनवरी को 21 वर्ष

सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी की आयु उस कैलेंडर वर्ष की, जिसमें पद विज्ञापित किये जायें, उस वर्ष की 01 जुलाई को न्यूनतम 21 वर्ष और अधिक से अधिक 42 वर्ष होनी

he

और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिये और यदि पद 01 जुलाई से 31 दिसम्बर की अवधि के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं तो उस वर्ष की 01 जुलाई को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिये,

परन्तु यह कि उत्तराखण्ड राज्य के अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य ऐसी श्रेणियों के अभ्यर्थियों के मामले में, जिन्हें सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाय, अधिकतम आयु उतनी बढ़ायी जायेगी, जैसा कि विहित किया जाय।

चाहिये,

परन्तु यह कि उत्तराखण्ड राज्य के अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य ऐसी श्रेणियों के अभ्यर्थियों के मामले में, जिन्हें सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाय, अधिकतम आयु उतनी बढ़ायी जायेगी, जैसा कि विहित किया जाय।

विनियम
15 का
संशोधन

10. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1

विद्यमान विनियम

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम

सीधी भर्ती
की प्रक्रिया

सहायक लेखाकार के पद पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया:-

- (1) प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने की अनुमति के लिये आयोग विहित प्रपत्र में आवेदन पत्र मंगाएगा। आवेदन पत्र भुगतान कर आयोग के सचिव से प्राप्त किया जा सकेगा।
- (2) आयोग द्वारा जारी प्रवेश-पत्र के बिना किसी भी अभ्यर्थी को परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जायेगा।
- (3) सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से अवधारित पाठ्यक्रम में उल्लिखित विषयों के प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षा के परिणाम प्राप्त हो जाने और उनके सारणीबद्ध कर लिये जाने के पश्चात् आयोग द्वारा विनियम-6 के अधीन अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों का

समीक्षा अधिकारी (लेखा) एवं सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा) के पद पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया:-

- (1) प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने की अनुमति के लिये आयोग विहित प्रपत्र में आवेदन पत्र मंगाएगा।
- (2) आयोग द्वारा जारी प्रवेश-पत्र के बिना किसी भी अभ्यर्थी को परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जायेगा।
- (3) सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से अवधारित पाठ्यक्रम में उल्लिखित विषयों के प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षा के परिणाम प्राप्त हो जाने और उनके सारणीबद्ध कर लिये जाने के पश्चात् आयोग द्वारा विनियम-6 के अधीन अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों का

Ne

प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करने की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुये अभ्यर्थियों की योग्यता कम में, जैसा कि लिखित परीक्षा में प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा प्राप्त अंको से प्रकट हो, एक सूची तैयार करेगा और उतनी संख्या में अभ्यर्थियों को, जितनी वह नियुक्ति के लिये उचित समझे, संस्तुत करेगा। यदि दो या उससे अधिक अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अंक बराबर हों तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को सूची में ऊपर रखा जायेगा। आयोग, सूची नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगा।

प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करने की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुये अभ्यर्थियों की योग्यता क्रम में, जैसा कि लिखित परीक्षा में प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा प्राप्त अंकों से प्रकट हो, एक सूची तैयार करेगा और नियुक्ति के लिये उतने अभ्यर्थियों की संस्तुति करेगा जिन्हें वह नियुक्ति के योग्य समझता है।

(4) यदि दो या उससे अधिक अभ्यर्थियों द्वारा लिखित परीक्षा में प्राप्त कुल अंक बराबर हों तो निम्नानुसार अभ्यर्थियों की श्रेष्ठता सूची बनाई जाएगी :-

(क) प्रादेशिक सेना में न्यूनतम दो वर्ष की अवधि तक सेवा की हो या, राष्ट्रीय कैडेट कोर का 'बी' एवं 'सी' प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो।

(ख) यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों के लिखित परीक्षा में प्राप्तांक एवं उपनियम 4(क) में वर्णित अर्हताएं भी समान हों तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को श्रेष्ठता सूची में ऊपर रखा जाएगा। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों की आयु भी समान हो तो उनके नाम के अंग्रेजी वर्णमाला के क्रमानुसार अभ्यर्थी को श्रेष्ठता सूची में ऊपर रखा जाएगा।

विनियम
16 का
संशोधन

11. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1

विद्यमान विनियम

पदोन्नति
द्वारा भर्ती
की प्रक्रिया

लेखाकार के पद पर पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया :-

(1) लेखाकार पद पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्त एक चयन समिति के माध्यम से अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये ज्येष्ठता के आधार पर की

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम

पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया:-

(1) समीक्षा अधिकारी (लेखा)-

समीक्षा अधिकारी (लेखा) के पद पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्त एक चयन समिति के माध्यम से अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये ज्येष्ठता के

h

जायेगी, जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :-

- (क)-नियुक्ति प्राधिकारी- अध्यक्ष
- (ख)-नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित आयोग का एक वरिष्ठ अधिकारी-सदस्य
- (ग)-नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित आयोग का वित्त नियंत्रक-सदस्य

परन्तु, यह कि यदि उपरोक्तानुसार गठित चयन समिति में अध्यक्ष व सदस्य में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो नियुक्ति प्राधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में से किसी एक अधिकारी को, जो संयुक्त सचिव से निम्न स्तर को न हो, सदस्य के रूप में नाम निर्दिष्ट करेगा।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी, समय-समय पर यथा संशोधित उत्तराखण्ड (लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर के पदों पर) चयनोन्नति (प्रक्रिया) नियमावली, 2003 के अनुसार पात्रता सूची तैयार करेगा।

स्पष्टीकरण- इस विनियम के उपविनियम (ख) में :-

(क) रिक्तियों की संख्या से भर्ती के वर्ष के प्रारम्भ के समय विद्यमान या भर्ती के वर्ष के दौरान होने वाली मौलिक या अस्थायी रिक्तियों की कुल संख्या अभिप्रेत है।

(ख) सभी प्रकार की रिक्तियों के लिये केवल एक पात्रता सूची तैयार की जाएगी।

(3) नियुक्ति प्राधिकारी, अभ्यर्थियों की पात्रता सूची को उनकी चरित्र पंजियों और उनसे सम्बन्धित ऐसे अन्य अभिलेखों के साथ, जो उचित समझे जाएं, चयन समिति के समक्ष रखेगा और उसे भिन्न-भिन्न प्रकार की रिक्तियों की संख्या भी सूचित

आधार पर की जायेगी, जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :-

- (क) अध्यक्ष द्वारा नामित आयोग का एक सदस्य- अध्यक्ष
- (ख) नियुक्ति प्राधिकारी/सचिव - सदस्य
- (ग) आयोग का वित्त नियंत्रक-सदस्य

(2) अनुभाग अधिकारी (लेखा)-

अनुभाग अधिकारी पद पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति, एक चयन समिति के माध्यम से अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये ज्येष्ठता के आधार पर की जायेगी, जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :-

(क)-नियुक्ति प्राधिकारी (अध्यक्ष)- अध्यक्ष

(ख)-नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित आयोग का एक सदस्य-सदस्य

(ग)-आयोग का सचिव- सदस्य

(3)(क) नियुक्ति प्राधिकारी समीक्षा अधिकारी पद के लिये समय-समय पर यथा संशोधित उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग चयनोन्नति (प्रक्रिया) नियमावली, 2003 के अनुसार पात्रता सूची तैयार करेगा।

(ख) नियुक्ति प्राधिकारी अनुभाग अधिकारी पद के लिये समय-समय पर यथा संशोधित उत्तराखण्ड (लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर के पदों पर) चयनोन्नति (प्रक्रिया) नियमावली, 2003 के अनुसार पात्रता सूची तैयार करेगा।

स्पष्टीकरण- इस विनियम के उपविनियम (ख) में :-

(क) रिक्तियों की संख्या से भर्ती के वर्ष के प्रारम्भ के समय विद्यमान या भर्ती के वर्ष के दौरान होने वाली मौलिक या अस्थायी रिक्तियों की कुल संख्या अभिप्रेत है।

करेगा।

(4) चयन समिति उपविनियम (3) में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर अभ्यर्थियों का साक्षात्कार भी कर सकती है।

(5) चयन समिति चयन किये गये अभ्यर्थियों की ज्येष्ठता क्रम में एक पात्रता सूची तैयार करेगी और उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगी।

(ख) सभी प्रकार की रिक्तियों के लिये केवल एक पात्रता सूची तैयार की जायेगी।

(4) नियुक्ति प्राधिकारी, अभ्यर्थियों की पात्रता सूची को उनकी चरित्र पंजियों और उनसे सम्बन्धित ऐसे अन्य अभिलेखों के साथ, जो उचित समझे जाएं, चयन समिति के समक्ष रखेगा और उसे भिन्न-भिन्न प्रकार की रिक्तियों की संख्या भी सूचित करेगा।

(5) चयन समिति उपविनियम (4) में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर अभ्यर्थियों का साक्षात्कार भी कर सकती है।

(6) चयन समिति चयन किये गये अभ्यर्थियों की ज्येष्ठता क्रम में एक पात्रता सूची तैयार करेगी और उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगी।

विनियम
21 के
उपविनियम
(2) का
संशोधन

12. मूल विनियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये वर्तमान विनियम/उपविनियम के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया विनियम/उपविनियम रख दिया जायेगा, अर्थात:-

स्तम्भ-1
विद्यमान विनियम


वेतनमान

इस विनियमावली के प्रारम्भ के समय वेतनमान परिशिष्ट 'क' में दिये गये हैं।

स्तम्भ-2
एतद्वारा प्रतिस्थापित विनियम

इस विनियमावली के प्रारम्भ के समय वेतनमान संशोधित परिशिष्ट 'क' में दिये गये हैं।

आज्ञा से,


(राधा रतूड़ी)
प्रमुख सचिव।

संशोधित परिशिष्ट-‘क’

{कृपया विनियम-4 का उपविनियम (2) तथा विनियम-21 का उपविनियम (2) देखें}

क्र०सं०	पद का नाम	वेतनमान (रु०)	पदों की संख्या		कुल योग
			स्थायी	अस्थायी	
1	2	3	4	5	6
1.	सहायक समीक्षा अधिकारी (लेखा)	पे-मैट्रिक्स, लेवल 7 (44900-142400)	00	04	04
2.	समीक्षा अधिकारी (लेखा)	पे-मैट्रिक्स, लेवल-8 (47600-151100)	00	03	03
3.	अनुभाग अधिकारी (लेखा)	पे-मैट्रिक्स, लेवल-10 (56100-177500)	—	01	01



In pursuance of the provision of clause (3) of Article 348 of 'The Constitution of India', the Governor pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. ~~339~~ 339/XXX(4)/2017-02(19)/2016, Dehradun, Dated: ~~28 November~~ 28 November 2017 for general information.

**GOVERNMENT OF UTTARAKHAND
PERSONNEL SECTION-4**

No- ~~339~~ 339/XXX(4)/2017-02(19)/2016
Dehradun, Dated: 28 November, 2017

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred lay proviso to Article 318 clause (b) of the Constitution of India, and in partial modifications of all Regulation and Orders on the subject, the Governor is pleased to make the following further amendment to the Regulation to regulate the recruitment, sources, educational qualification, experience, procedure of recruitment and service conditions of persons appointed as Section Officer (Accounts), Review Officer (Accounts) and Assistant Review Officer (Accounts) by the Uttarakhand Public Service Commission:

**UTTARAKHAND PUBLIC SERVICE COMMISSION SECTION OFFICER (Accounts),
REVIEW OFFICER (Accounts) AND ASSISTANT REVIEW OFFICER (Accounts)
(AMENDMENT) REGULATION, 2017.**

**PART-I
GENERAL**

- | | | |
|---|----|---|
| Short name and Commencement | 1. | (1) These Regulation may be called the 'Uttarakhand Public Service Commission Section Officer(Accounts), Review Officer (Accounts) and Assistant Review Officer(Accounts) (First Amendment) Regulation 2017.
(2) It shall come into force at once. |
| Alteration in name and designation | 2. | (1) In The Uttarakhand Public Service Commission Accountant Regulation, 2011 (hereinafter referred to as the principle regulation) wherever the post 'Accountant' and 'Assistant Accountant' has come, the post 'Review Officer (Accounts)' and 'Assistant Review Officer (Accounts)' shall read therein.
(2) After the post of Review Officer (Accounts) in Regulation 5 of principle regulation, a new post Section Officer (Accounts) will be inserted. |
| Amendment of Regulations 2 | 3. | In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely- |

	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Status of Service	The service of Uttarakhand Public Service Commission Account cadre is a such State service comprising of Group "C" Posts.	Service means Uttarakhand Public Service Commission Accounts cadre comprising Group-B and Group-C posts.
Amendment of Sub-regulation (a) of Regulations 3	4. In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-	

	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Definitions	"Appointing Authority" means the Secretary, Uttarakhand Public Service Commission.	For the post of Section Officer (Accounts), "Appointing Authority" here means Chairman, Uttarakhand Public Service Commission, and the Secretary, Uttarakhand Public Service Commission, shall be taken to be "Appointing Authority" for the posts of Review Officer (Accounts) and Assistant Review Officer (Accounts).
Amendment of Sub-regulation (2) of Regulations 4	5. In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-	

	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Cadre Service	The strength of the service and of each category of posts therein shall, until orders varying the same are passed under sub-regulation(1), be as given at annexure "A"	The cadre strength of employees/officers in the service and number of posts in each category therein shall, unless orders under sub-regulation (1) varying the same are passed, be same as given in amended Annexure- A
Amendment of Regulations 5	6. In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-	

he

	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Source of Recruitment	<p>Recruitment to the various categories of posts in the Service shall be made from the following sources:-</p> <p>(a) Assistant Accountant- By direct recruitment through Commission.</p> <p>(b) Accountant- By promotion through Departmental Selection Committee amongst from such substantively appointed Assistant Accountants, who have completed 05 years service as such on the first day of the year of recruitment on passed departmental examination.</p>	<p>Recruitment to the posts of Section Officer (Accounts), Review Officer (Accounts) and Assistant Review Officer (Accounts) shall be made from the following sources:</p> <p>1-Assistant Review Officer (Accounts)- By direct recruitment by the Commission.</p> <p>2- Review Officer(Accounts) (i) 50 per cent by direct recruitment by the Commission. (ii) 50 per cent by promotion from amongst substantively appointed Assistant Review Officer (Accounts) who have completed minimum 05 years of service as such on the first day of the year of recruitment, basis of seniority to the rejection of unfit through the Departmental Selection Committee.</p> <p>3- Section Officer (Accounts)- By promotion from amongst substantially appointed Review Officer (Accounts) who have completed at least 07 years of service as such on the first day of the year of recruitment, basis of seniority to the rejection of unfit through the Departmental Selection Committee.</p>
Amendment of Regulations 8	7.	In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-

	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Educational Qualifications	A candidate for recruitment to the various posts in the service must posses the following qualifications:-	A candidate for recruitment to the various posts in the service must posses the following qualifications:-



Assistant Accountant-

- (a) B.Com or Post Graduate Diploma in Accountancy and 'O' Level certification of operation on computer, 5000 Key-depression per hour speed on computer be must.
- (b) Knowledge of Hindi in Devnagiri Script

(A) Assistant Review Officer (Accounts)-

(i) B.Com or Post Graduate Diploma in Accountancy from any University or Institute established by law in India.

(ii) A speed of 4000 key depressions per hour of correct typing in Hindi on computer is compulsory.

(iii) Preference shall be given to those who can type in English on computer, in which a speed of 4500 key depressions per hour of correct typing in English is compulsory.

(iv) Basic knowledge of computer will be tested which includes:-

- (i) Windows and Internet (ii) MS Word (iii) MS Access (iv) MS Excel (v) MS Power Point

Clarification- It shall be essential to obtain 40 percent marks in the Qualifying examination of the Basic knowledge of computer.

(v) Knowledge of Hindi in Devnagari script.

(B) Review Officer(Accounts)-

(i) B.Com or Post Graduate Diploma in Accountancy from any University or Institute established by law in India.

(ii) Basic knowledge of computer will be tested which includes-

- (i) Window and Internet (ii) MS Word (iii) MS Access (iv) MS Excel (v) MS Power Point.

Clarification- It shall be essential to obtain 40 percent marks in the Qualifying examination of Basic knowledge of computer.

(iii) Knowledge of Hindi in Devnagari script

Amendment of Regulations 9

8.

In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-



	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Preferential Qualification	A candidate, who has- (a) served in the Territorial Army for a minimum period of two years; or (b) obtained a 'B' Certificate of National Cadet Corps shall other thing being equal, be given preference in the matter of direct recruitment.	If two or more than two candidates obtain the same marks in the final merit list, preference shall be given in the final selection to those candidates who possess the following qualifications : (i) Have served in the Territorial Army for a minimum period of two years, or (ii) Have obtained a 'B' and 'C' Certificate of National Cadet Corps.
Amendment of Regulations 10	9. In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-	

	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Age	A candidate for direct recruitment must have attained the minimum age of Twenty-one years must not have attained the age of more than Thirty-Five years on January 1 of the year in which recruitment is to be made, if the posts are advertised during the period January 1 to June 30 and on July 1 if the posts are advertised during the period July 1 to December 31; Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and such other categories to the State of Uttarakhand, as may be notified by the Government from time to time, shall be greater by such number of years as may be specified.	For Direct Recruitment, the age of the candidate should be minimum 21 years and maximum 42 years on the 1st of July in the year in which the post has been advertised. Provided that the maximum age may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes of the State of Uttarakhand and in the case of such categories of candidates which the Government may prescribe by notification from time to time.
Amendment of Regulations 15	10. In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-	

	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Procedure for direct recruitment	<p>Procedure of direct recruitment on the posts of Assistant Accountant-</p> <p>(1) Application for being considered for selection shall be called by the Commission in the prescribed form, which may be obtained from the Secretary to the Commission on payment.</p> <p>(2) No candidate shall be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission, issued by the Commission.</p> <p>(3) After the results of the written examination has been received and tabulated, with the consultation of the Commission fixed syllabus by the Government in mentioned subject of competitive examination, the Commission shall, having regard to the need for securing due representation of the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other categories of candidates under regulation 6, recommend for appointment such number of candidates as on the result of the written examination. If two or more candidates obtained equal marks, than the senior candidate in age shall be placed higher on the list. The commission shall forwarded the list to the appointing authority.</p>	<p>Procedure of Direct Recruitment on the post of Review Officer (Accounts) and Assistant Review Officer (Accounts):</p> <p>(1) The Commission shall invite for applications in prescribed form for permission to appear in the competitive examination.</p> <p>(2) No candidate shall be admitted to the examination without an admit card issued by the Commission.</p> <p>(3) After the results of the written competitive examination in the subjects contained in the syllabus prescribed by the Government on the advice of the Commission have been received and tabulated, the Commission shall, having regard to need for securing due representation of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other categories of candidates under Regulation 6, shall prepare a merit list of successful candidates according to the marks obtained by them in the written examination and recommend such number of candidates as are deemed eligible for appointment.</p> <p>(4) If two or more candidates secure equal marks in the written examination, the candidates shall be placed in a merit list on the following consideration:</p> <p>(i) Have served in the Territorial Army for a minimum period of two years, or</p> <p>Have obtained a 'B' and 'C' Certificate of National Cadet Corps.</p> <p>(ii) If two or more than two candidates obtain equal marks in the</p>

written examination and possess equal qualification under Sub Regulation 4(a), the one senior in age shall be placed higher in the merit list. If two or more than two candidates are of the same age, their names shall be placed in the merit list according to the English alphabetical order.

Amendment of Regulations 16

11. In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-

	Column 1 Existing Regulation	Column 2 Regulation hereby Substituted
Procedure of recruitment by promotion	<p>Procedure of recruitment by promotion on the post of Accountant-</p> <p>(1) Recruitment by promotion shall be made on the basis of seniority subject to the rejection of unfit, which comprises as follows:-</p> <p>(a) 'appointing authority'- Chairman</p> <p>(b) a senior officer of commission nominated by the appointing authority- Member</p> <p>(c) finance controller of commission nominated by the appointing authority- Member</p> <p>Provided that if in the such constituted selection committee, the concerning person of each of Schedule Caste/Schedule Tribes and Other Backward Classes in not incorporate, than such Castes or Tribes and Classes, who have not representation in the Selection Committee, from any concerning officer, who is not less than the rank of Joint Secretary shall be nominated as member of selection committee.</p>	<p>Procedure of recruitment by promotion:-</p> <p>(1) Review Officer(Accounts)</p> <p>Promotion to the post of Review Officer (Accounts) shall be made by a Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, which shall comprise:</p> <p>(a) A member of the Commission nominated by the Chairman of the Commission- Chairman.</p> <p>(b) Appointing Authority/Secretary- Member</p> <p>(c) Finance Controller of the Commission- Member</p> <p>(2) Section Officer (Accounts)-</p> <p>Promotion to the post of Section Officer (Accounts) shall be made by a Selection Committee on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, which shall comprise:</p> <p>(a) Appointing Authority(Chairman) - Chairman</p> <p>(b) A Member of the Commission nominated by the Appointing Authority- Member</p> <p>(c) Secretary of the Commission - Member</p>



(2) The Appointing Authority, shall prepare a eligibility list according the Uttarakhand Promotion by Selection in Consultation with the Public Service Commission (Procedure) Regulations, 2003 as amended from time to time.

Explanation- in sub-regulation (b) of these regulation-

(a) the number of vacancies means the total number of vacancies whether substantive or temporary vacancies to be filled during the year of recruitment or existing vacancies in the time of commencement of the recruitment of years;

(b) for all type of vacancies the only one eligibility list shall be prepare.

(3) The Appointing Authority shall prepare an eligibility list of the candidates and place it before the selection committee along with their character roles and such other records, pertaining to them, as may be considered proper and shall intimate number of different type of vacancies.

(4) The Selection Committee shall consider the candidate on the basis of their records refer to in sub-regulation (3), it may interview the candidates also.

(5) The Selection Committee shall prepare a eligibility list in order of seniority of the selected candidates and shall forward to the appointing authority.

(3)(a) The Appointing Authority shall prepare an eligibility list for the post of Review Officer (Accounts) as per the Uttarakhand Public Service Commission Promotion (Procedure) Regulation 2003, as amended from time to time.

(b) The Appointing Authority shall prepare an eligibility list for the post of Section Officer (Accounts) as per the Uttarakhand(out of the area of the Public Service Commission) selection by promotion (Procedure) Regulation 2003, as amended from time to time.

Clarification: In Sub regulation (b) of this Regulation

(a) the number of vacancies means the total number of substantive or temporary vacancies available at the beginning of the recruitment year or arising during the year of recruitment.

(b) A single eligibility list shall be prepared for all kinds of vacancies.

(4) The Appointing Authority shall place the eligibility list along with the character rolls of the candidates and such other records which are considered proper before the Selection Committee and shall intimate the number of different types of vacancies.

(5) The Selection Committee may also interview the candidates on the basis of the records mentioned in Sub- regulation 4.

(6) The Selection Committee shall prepare a list of selected candidates in order of seniority and forward it to the Appointing Authority

**Amendment of
Sub-regulations
(2) of
Regulations 21**

12. In the principle regulation, the existing regulation as set out in column-1 below, the regulation/sub-regulation as set out in column-2 shall be substituted, namely-


Column 1
Existing Regulation

Column 2
Regulation hereby Substituted

Scale of Pay

The Scales of pay at the time of commencement of these regulations shall be, as indicated at Annexure "A".

The scales of pay at the time of commencement of these Regulations shall be as indicated in Annexure "A".

By Order,

(Radha Raturi)
Principal Secretary

REVISED ANNEXURE 'A'

{Please see Sub Regulation (2) of Regulation-4 and Sub Regulation (2) of Regulation 21}

Serial No.	Name of the Post	Scale of Pay (₹)	Number of post		Total
			Permanent	Temporary	
1	2	3	4	5	6
1.	Assistant Review Officer(Accounts)	Pay Matrix Level-7 (44900-142400)	00	04	04
2.	Review Officer(Accounts)	Pay Matrix Level-8 (47600-151100)	00	03	03
3.	Section Officer(Accounts)	Pay Matrix Level-10 (56100-177500)	--	01	01

